



FINLOGIC[®]

Labelling & Barcode Solutions

POLITICA DI SOSTENIBILITA'

Sommario

1. La nostra identità	3
2. Finalità e obiettivi della Policy	3
3. Ambito di applicazione	4
4. Ambiente	4
a. Consumo energetico ed emissioni di gas a effetto serra (GHG)	4
b. Acqua	5
c. Materiali, sostanze chimiche e rifiuti	5
d. Fine vita del prodotto	5
5. Sociale	6
a. Sviluppo, formazione e salute e sicurezza dei dipendenti	6
b. Condizioni di lavoro	6
c. Dialogo sociale	6
d. Lavoro minorile e lavoro forzato	7
e. Discriminazione e molestie	7
6. Approvvigionamento sostenibile	7
7. Attuazione e monitoraggio	7
8. Revisione, comunicazione e formazione	8

1. La nostra identità

Fondata nel 1993, Finlogic S.p.A. (“Finlogic”) è attiva nello sviluppo e nella produzione di soluzioni per l’etichettatura, la tracciabilità e l’identificazione automatica dei prodotti, attraverso tecnologie quali codici a barre e sistemi RFID.

A seguito di un percorso di crescita, avvenuta anche tramite la conclusione di differenti operazioni straordinarie, Finlogic è oggi a capo di un gruppo composto da 15 società (collettivamente, “Gruppo Finlogic”). Il Gruppo opera sull’intero territorio nazionale attraverso una rete stabilimenti produttivi e sedi operative, ed è presente anche a livello internazionale con una sede in Spagna.

Il Gruppo offre un portafoglio integrato di soluzioni che comprende etichette, tecnologie hardware e software, materiali di consumo e servizi di assistenza tecnica, supportando i processi di produzione, logistica e distribuzione lungo l’intera supply chain.

Finlogic opera con l’obiettivo di garantire elevati standard di qualità e innovazione, ponendo particolare attenzione alle esigenze dei clienti e alla gestione efficiente delle informazioni. In tale contesto, il Gruppo promuove un modello di sviluppo orientato alla creazione di valore nel lungo periodo, integrando progressivamente i principi di sostenibilità nelle proprie attività e strategie.

2. Finalità e obiettivi della Policy

La presente Policy riflette la strategia e i principi di Finlogic S.p.A. e delle sue controllate, in coerenza con i principali standard e framework internazionali in materia di sostenibilità, tra cui i principi del United Nations Global Compact e le linee guida dell’OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Essa identifica i valori e i principi che guidano il Gruppo nello svolgimento delle proprie attività, tenendo conto dei temi materiali e degli impatti, rischi e opportunità rilevanti nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance (ESG).

La Policy definisce direttive e principi applicabili a tutti i soggetti che operano per conto del Gruppo, inclusi dipendenti, collaboratori, partner e fornitori, promuovendo il rispetto dei diritti umani, la tutela dell’ambiente e lo sviluppo sostenibile delle comunità locali.

Per il Gruppo Finlogic, la sostenibilità rappresenta un impegno strategico volto a creare valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder, contribuendo, attraverso le proprie attività, a un modello di sviluppo economico responsabile che preservi le risorse naturali e favorisca l’equilibrio sociale ed ecologico.

La presente Policy definisce principi e linee guida vincolanti in materia di sostenibilità e costituisce parte integrante delle attività operative del Gruppo Finlogic, in coerenza con quanto rendicontato nel Bilancio di Sostenibilità.

3. Ambito di applicazione

La presente Policy stabilisce principi e requisiti minimi per una gestione sostenibile, applicabili a tutte le società del Gruppo Finlogic, nonché, per quanto rilevante, ai soggetti che operano per conto del Gruppo, inclusi partner e fornitori.

A livello locale, ciascuna società è tenuta a adottare, ove necessario, regole e procedure più rigorose in funzione del contesto normativo e operativo, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Nell'ambito delle proprie attività di indirizzo e coordinamento, il Gruppo Finlogic definisce linee guida comuni, nel rispetto dell'autonomia gestionale delle singole società controllate. Il Gruppo assicura al contempo un adeguato livello di supervisione e controllo delle attività, operando in conformità alle normative applicabili, ai principi di riservatezza e agli interessi dei propri stakeholder.

Il Gruppo promuove inoltre l'adozione dei principi della presente Policy lungo la propria catena del valore.

4. Ambiente

Contrastare il cambiamento climatico rappresenta una priorità strategica per il Gruppo Finlogic, che riconosce la propria responsabilità nel contribuire alla transizione verso un modello di sviluppo sostenibile. In tale contesto, il Gruppo si impegna a integrare i temi ambientali e climatici nelle proprie strategie e nei processi decisionali, anche attraverso la valutazione dei rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico, in linea con i principali framework internazionali di riferimento (es. TCFD).

Il Gruppo promuove inoltre l'integrazione degli obiettivi ambientali nei sistemi di governance e, ove applicabile, nei meccanismi di incentivazione, nonché l'adozione di politiche e linee guida dedicate alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici. Le performance ambientali sono monitorate attraverso indicatori specifici e rendicontate nel Report di Sostenibilità.

Di seguito sono riportate le principali aree di intervento:

a. Consumo energetico ed emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Finlogic si impegna a monitorare e ridurre il consumo energetico e le emissioni di gas a effetto serra generate dalle proprie attività, con riferimento alle emissioni dirette (Scope 1) e indirette da energia acquistata (Scope 2) e, progressivamente, alle altre emissioni indirette rilevanti lungo la catena del valore (Scope 3).

Il Gruppo promuove il miglioramento continuo dell'efficienza energetica nei siti produttivi e negli uffici attraverso l'adozione di tecnologie più efficienti, la gestione responsabile dell'energia e il monitoraggio sistematico dei consumi, anche in relazione ai volumi produttivi.

Sono inoltre incoraggiate iniziative volte a ridurre l'impronta carbonica, quali l'ottimizzazione dei processi produttivi e logistici e, ove possibile, l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.

Il Gruppo si impegna a definire obiettivi di miglioramento delle proprie performance energetiche e climatiche e a rendicontarne periodicamente i risultati nel Bilancio di Sostenibilità.

b. Acqua

Finlogic si impegna a utilizzare in modo responsabile le risorse idriche nelle proprie attività operative, promuovendo pratiche di gestione efficiente volte a ridurre i consumi e prevenire sprechi.

Il Gruppo monitora i propri consumi idrici e individua azioni di miglioramento, anche in relazione al contesto territoriale in cui opera, con particolare attenzione alle aree soggette a stress idrico. Sono inoltre promosse iniziative di sensibilizzazione interna volte a favorire un utilizzo consapevole della risorsa acqua.

L'obiettivo del Gruppo è minimizzare gli impatti sulle risorse idriche locali, anche attraverso l'adozione di soluzioni per il riutilizzo e l'ottimizzazione dei processi.

c. Materiali, sostanze chimiche e rifiuti

Finlogic promuove una gestione responsabile ed efficiente dei materiali e delle sostanze chimiche utilizzati nei propri processi produttivi, nel rispetto delle normative ambientali applicabili e dei principali standard in materia di sicurezza e tutela ambientale.

Il Gruppo si impegna a ridurre gli impatti ambientali attraverso l'ottimizzazione dell'utilizzo delle materie prime, la selezione di materiali a minore impatto ambientale e l'adozione di principi di eco-design.

La produzione di rifiuti è monitorata e gestita secondo i principi di riduzione, riutilizzo e riciclo, favorendo, ove possibile, il recupero dei materiali. Il Gruppo promuove inoltre il miglioramento continuo delle proprie performance in ottica di efficientamento delle risorse, anche attraverso il monitoraggio di specifici indicatori riportanti nel Bilancio di Sostenibilità.

d. Fine vita del prodotto

Finlogic si impegna a promuovere una gestione responsabile del ciclo di vita dei prodotti, considerando gli impatti ambientali sin dalla fase di progettazione fino al fine vita.

Il Gruppo incoraggia lo sviluppo e l'utilizzo di materiali e soluzioni che facilitino il riciclo, il recupero e uno smaltimento responsabile, in linea con i principi dell'economia circolare. In tale contesto, sono promossi approcci di progettazione orientati alla sostenibilità (eco-innovativi), volti a migliorare la riciclabilità e a ridurre l'impatto ambientale complessivo dei prodotti (etichette sostenibili).

Attraverso il dialogo con clienti e partner, Finlogic favorisce la diffusione di soluzioni sostenibili e promuove la corretta gestione dei materiali al termine del loro ciclo di vita.

5. Sociale

Le persone rappresentano il cuore pulsante del Gruppo Finlogic e uno dei principali fattori abilitanti per la creazione di valore sostenibile nel tempo. Il Gruppo riconosce nella propria forza lavoro non solo una risorsa strategica, ma un insieme di professionalità, esperienze e visioni che contribuiscono quotidianamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, investire su aspetti come il benessere, la crescita, la salute e sicurezza e sull'ascolto attivo dei propri lavoratori è parte integrante della cultura d'impresa e del modello di sviluppo sostenibile del Gruppo.

Nel definire la propria strategia e il modello di business, Finlogic considera sistematicamente gli interessi e le opinioni della propria forza lavoro, adottando un approccio strutturato di ascolto e coinvolgimento. Le istanze emerse vengono integrate nei processi decisionali, traducendosi in politiche, procedure e iniziative mirate a migliorare il benessere e la soddisfazione del personale. Questo approccio consente di consolidare un clima aziendale positivo e partecipativo, valorizzando il contributo individuale e promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, equo e stimolante.

a. Sviluppo, formazione e salute e sicurezza dei dipendenti

Finlogic considera i propri dipendenti un fattore chiave per la crescita sostenibile e l'innovazione. La funzione Risorse Umane presidia l'intero ciclo di gestione del personale, dalla selezione allo sviluppo professionale, in coerenza con i principi etici aziendali. A supporto intervengono figure specializzate che collaborano attivamente nella definizione e nell'attuazione delle politiche aziendali, nella valutazione dei rischi, nella formazione del personale, nella gestione delle emergenze e nel monitoraggio continuo delle condizioni di lavoro, anche dal punto di vista della salute e sicurezza.

Finlogic promuove lo sviluppo professionale attraverso programmi formativi e percorsi di crescita mirati a rafforzare competenze tecniche, manageriali, soft skills e ad aumentare la consapevolezza sui temi materiali, inclusi quelli inerenti alla sostenibilità. La formazione obbligatoria include aspetti fondamentali come salute e sicurezza, con particolare attenzione ai reparti produttivi e alle attività legate alla produzione di etichette.

b. Condizioni di lavoro

Finlogic si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e rispettose per tutti i dipendenti. Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro basato su integrità, collaborazione e rispetto reciproco, in conformità con le leggi e normative sul lavoro applicabili, garantendo altresì una retribuzione equa e conforme alla normativa vigente e ai contratti collettivi di riferimento. Finlogic promuove inoltre una comunicazione aperta con stakeholder e sindacati e incoraggia i dipendenti a contribuire attivamente al miglioramento del luogo di lavoro.

c. Dialogo sociale

Il Gruppo riconosce l'importanza di un dialogo trasparente e costruttivo con i dipendenti e i loro rappresentanti. Sono attivi canali di comunicazione che consentono di esprimere

preoccupazioni, condividere idee e contribuire al miglioramento delle pratiche organizzative. In conformità con le normative locali, Finlogic rispetta la libertà di associazione e la contrattazione collettiva. Inoltre, in ottica di whistleblowing, è stato attivato un canale diretto per segnalazioni confidenziali, gestito internamente, e previsto un contatto diretto tra operai, responsabili di turno e l'Amministratore Delegato, per favorire un dialogo immediato e trasparente.

d. Lavoro minorile e lavoro forzato

Finlogic vieta rigorosamente ogni forma di lavoro minorile e di lavoro forzato o obbligatorio nelle proprie attività. Il Gruppo si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e gli standard lavorativi applicabili. Finlogic promuove comportamenti etici e si aspetta che dipendenti, partner e fornitori aderiscano agli stessi principi. Qualsiasi forma di sfruttamento o coercizione non è tollerata ed è affrontata in conformità con le politiche interne e le normative applicabili.

e. Discriminazione e molestie

Finlogic si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni, molestie o comportamenti inappropriati. Il Gruppo garantisce pari opportunità indipendentemente da genere, età, nazionalità, religione, disabilità o altre caratteristiche personali in linea con la Politica Gender Equality e con i principi Etici. Finlogic promuove una cultura basata su rispetto, diversità e inclusione, riconoscendo il valore delle diverse prospettive all'interno dell'organizzazione. Qualsiasi comportamento discriminatorio o molesto non è tollerato e può comportare provvedimenti disciplinari in conformità alle policy aziendali. Il Gruppo si impegna a mantenere zero casi di discriminazione e molestie.

6. Approvvigionamento sostenibile

Finlogic riconosce che la sostenibilità va oltre le proprie operazioni dirette e include l'intera catena di fornitura. Il Gruppo incoraggia fornitori e partner commerciali ad adottare pratiche responsabili coerenti con standard ambientali, sociali ed etici. In particolare, Finlogic promuove il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela dell'ambiente e una gestione responsabile delle risorse tra i propri fornitori. L'azienda mira a instaurare relazioni di lungo periodo con partner che condividono il proprio impegno verso la sostenibilità e una condotta aziendale responsabile. Il monitoraggio e il dialogo con i fornitori supportano il miglioramento continuo delle performance di sostenibilità, sia dal punto di vista sociale che ambientale, lungo la catena del valore.

7. Attuazione e monitoraggio

Il Gruppo Finlogic si impegna a valutare le implicazioni delle tematiche legate alla sostenibilità nell'ambito delle proprie attività. Considerati i potenziali impatti derivanti da violazioni della

presente Policy di Sostenibilità, il Gruppo dà priorità ad azioni adeguate volte a identificare, prevenire o mitigare tali impatti lungo le proprie catene del valore. Il Gruppo Finlogic riesamina e aggiorna periodicamente i progressi dei propri impegni e comunica annualmente i risultati attraverso il Report di Sostenibilità e altri strumenti di comunicazione.

8. Revisione, comunicazione e formazione

La presente Policy è soggetta a revisione periodica per garantirne la continua rilevanza ed efficace attuazione. Qualsiasi revisione sarà sottoposta ad approvazione di un C-Level. Il Gruppo Finlogic si impegna a rendere questa Policy accessibile e disponibile a tutti gli stakeholder rilevanti, sia interni sia esterni, attraverso canali di comunicazione interni e la pubblicazione sul sito aziendale.

Il coinvolgimento dei dipendenti è considerato un punto di partenza fondamentale per garantire la piena attuazione della presente Policy. Per questo motivo, il Gruppo Finlogic promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione volte a favorire la comprensione dei principi qui esposti, nonché dei requisiti legali applicabili e degli standard e procedure interne più rigorosi.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Natale', written over the printed name.

FINLOGIC S.p.A.
Amministratore Delegato
Costantino Natale